

綾町の人事行政の運営等の状況について

綾町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づき、綾町の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表する。

平成23年10月20日

綾町長 前 田 穰

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任用状況

項 目	平成22年度中	平成23年度中
試験による採用者数	3人	2人

(2) 職員の退職者数

項 目	平成21年度中	平成22年度中
定年退職者数	2人	2人
普通退職者数	1人	0人
計	3人	2人

(3) 定員管理の状況

(各年4月1日現在、単位：人)

区 分 部 門		職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		平成22年	平成23年		
一般行政	議 会	2	2		
	総 務	19	19		
	税 務	6	7	1	育児休業による職員の補充
	民 生	17	17		
	衛 生	8	8		
	農 林	8	8		
	商 工	3	3		
	土 木	4	4		
	小 計	67	68	1	
特別行政	教 育	9	9		
公営企業 等	水 道	2	1	△1	退職による減
	下水道	1	1		
	その他	6	6		
	小 計	9	8	△1	
合 計		85	85		

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除いています。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (22年度末)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率 (B/A)	(参考)21年度 の人件費率
22年度	人 7,599	千円 4,189,732	千円 202,216	千円 647,901	% 15.5	% 13.8

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費(B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
22年度	人 76	千円 274,873	千円 38,509	千円 96,128	千円 409,510	千円 5,388

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢状況

区 分		平成22年4月1日現在		平成23年4月1日現在	
		平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	綾町	311,200 円	42.7 歳	312,300 円	43.1 歳
	国	325,579 円	41.9 歳	327,205 円	42.3 歳

(4) 職員の初任給の状況（平成23年4月1日現在）

区 分		綾 町	国
一般行政職	大学卒	161,600 円	172,200 円
	高校卒	140,100 円	140,100 円

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料額の状況（平成23年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	234,600 円	281,000 円	315,400 円
	高校卒	205,400 円	250,400 円	288,400 円

(6) 一般行政職級別職員数の状況（平成23年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	計
標準的な 職務内容	主 事 技 師 主事補 技師補	主 事 技 師	係長・所長 主 査 主任主事 主任技師	係 長 所 長	課 長 局 長 室 長 主 幹	参 事 課 長 局 長 室 長	
職員数(人)	3	10	25	12	4	10	64
構成比(%)	4.7	15.6	39.1	18.8	6.3	15.6	100

(7) 職員手当の状況

① 期末・勤勉手当

	綾 町	国
1人あたり平均支給額 (平成22年度)	1,270 千円	—
平成22年度支給割合	期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分	期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～10%	職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

② 退職手当 (平成23年4月1日現在)

綾 町			国		
(支給率)	自己都合	定年・勸奨	(支給率)	自己都合	定年・勸奨
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	

③ 特殊勤務手当

支給実績 (22年度決算)	240 千円	
支給職員1人あたり平均支給年額 (22年度決算)	24,000 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (22年度)	11.8 %	
手当の種類 (手当数)	4 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	左記職員に対する支給単価
町税事務手当	町税事務に従事する職員	月額 2,000 円
感染症予防等作業手当	感染症予防等の作業に従事する職員	日額 100 円
劇毒物取扱い作業手当	劇毒物取扱い作業に従事する職員	日額 100 円
保健指導手当	保健指導に従事する職員	月額 2,000 円

④ 時間外勤務手当

支給実績（22年度決算）	16,342千円
職員1人当たり平均支給年額（22年度決算）	224千円
支給実績（21年度決算）	11,711千円
職員1人当たり平均支給年額（21年度決算）	160千円

⑤ その他の手当（平成23年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (22年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (22年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員 1人当たり6,500円～13,000円	同	—	11,547千円	251,022円
住居手当	住宅所有者月額2,000円 借家・間借月額27,000円まで支給	異	住宅所有者の手当	6,534千円	204,188円
通勤手当	通勤に要する費用を支給	同	—	2,717千円	100,630円
管理職手当	給料月額の10%を支給	同	—	4,759千円	396,583円

⑥ 特別職の報酬等の状況（平成23年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等
給 料	町 長	627,000円
	副 町 長	501,000円
	教 育 長	471,000円
報 酬	議 長	270,000円
	副 議 長	203,000円
	議 員	195,000円
期末手当	町 長 副 町 長 教 育 長	(22年度支給割合) 2.95月分
	議 長 副 議 長 議 員	(22年度支給割合) 2.95月分
退職手当	町 長 副 町 長 教 育 長	(算定方式) (支給時期) 627,000×在職月数×0.417 任期毎 501,000×在職月数×0.248 任期毎 471,000×在職月数×0.211 任期毎

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
3 8 時間 4 5 分	8 時 30 分	17 時 15 分	12:00～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成22年中）

総付与日数	総取得日数	平均取得日数	取得率
3, 3 2 3 日	8 6 7 日	10.2 日	26.1%

(3) 育児休業及び介護休暇取得状況（平成22年中の取得者）

・育児休業 2人 ・介護休暇 0人

(4) 病気休暇取得状況（平成22年中の取得者 1週間以上の継続休暇）

・取得者数 4人

4 職員の分限及び懲戒処分状況（平成22年度）

(1) 分限処分 0人

(2) 懲戒処分 0人

5 職員のサービスの状況

職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならないこととされており、法令及び職務命令に従う義務をはじめとして、信用失墜行為の禁止、秘密を守る義務、職務に専念する義務など、職務上の制約が課されています。

これらのサービス規律を保持するため、懲戒制度が設けられており、さらに制度の趣旨を徹底させるため、公務員倫理に関する研修を実施するほか、適宜機会をとらえて必要な指導徹底の通知等を行い、適切な処理を行っています。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成22年度）

(1) 職員の研修の実施状況

区 分	受講者数（延べ）
一般研修	1 1 人
能力開発研修	2 人
専門研修	1 人
市町村アカデミー研修	3 人
O J T 研修	3 2 人
町村主催研修（まちづくり講演会）	6 0 人
合 計	1 0 9 人

7 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成22年度）

(1) 職員の健康診断

- ・ 定期健康診断受診者 29人
- ・ 人間ドック受診者 54人

(2) 公務災害補償の状況（平成22年度）

- ・ 認定件数 0件

8 勤務条件に関する措置の要求の状況

係属事案はなく、平成22年度に新たな措置要求なし。

9 不利益処分に関する不服申立ての状況

係属事案はなく、平成22年度の新たな不服申立てなし。