

女性活躍促進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(令和3年4月)

正規職員

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	7	3	4	57.14%
平成30年度	1	0	1	100.00%
平成31年度	2	2	0	0.00%
令和2年度	3	0	3	100.00%
令和3年度	6	5	1	16.67%

臨時職員(会計年度任用職員)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	125	33	92	73.60%
平成30年度	114	32	82	71.93%
平成31年度	89	27	62	69.66%
令和2年度	91	31	60	65.93%
令和3年度	99	35	64	64.65%

全体

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	132	36	96	72.73%
平成30年度	115	32	83	72.17%
平成31年度	91	29	62	68.13%
令和2年度	94	31	63	67.02%
令和3年度	105	40	65	61.90%

2 職員の女性割合(令和3年4月1日)

正規職員(一般職)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	80	54	26	32.50%
平成30年度	78	52	26	33.33%
平成31年度	78	53	25	32.05%
令和2年度	76	50	26	34.21%
令和3年度	81	54	27	33.33%

正規職員(保育士)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	13	0	13	100.00%
平成30年度	14	0	14	100.00%
平成31年度	14	0	14	100.00%
令和2年度	14	0	14	100.00%
令和3年度	13	0	13	100.00%

臨時職員(会計年度任用職員)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	125	33	92	73.60%
平成30年度	114	32	82	71.93%
平成31年度	89	27	62	69.66%
令和2年度	91	31	60	65.93%
令和3年度	99	35	64	64.65%

全体

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成29年度	218	87	131	60.09%
平成30年度	206	84	122	59.22%
平成31年度	181	80	101	55.80%
令和2年度	181	81	100	55.25%
令和3年度	193	89	104	53.89%

3 各役職段階の職員の女性割合(令和3年4月1日)

課長

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成30年度	12	10	2	16.67%
平成31年度	12	10	2	16.67%
令和2年度	12	10	2	16.67%
令和3年度	12	10	2	16.67%

主幹

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成30年度	4	4	0	0.00%
平成31年度	4	4	0	0.00%
令和2年度	7	6	1	14.29%
令和3年度	11	9	2	18.18%

係長

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成30年度	26	17	9	34.62%
平成31年度	27	18	9	33.33%
令和2年度	24	15	9	37.50%
令和3年度	21	12	9	42.86%

全体

区 分	全体	男性	女性	女性割合
平成30年度	42	31	11	26.19%
平成31年度	43	32	11	25.58%
令和2年度	43	31	12	27.91%
令和3年度	44	31	13	29.55%

4 男女別の育児休暇取得率(令和2年度)

区 分	区 分	全体	男性	女性
平成29年度	正規職員対象者	4	0	4
	正規職員取得者	4	0	4
	取得率	100%	-	100%
平成30年度	正規職員対象者	2	2	0
	正規職員取得者	0	0	0
	取得率	0%	0%	0%
令和元年度	正規職員対象者	7	3	4
	正規職員取得者	4	0	4
	取得率	57%	0%	100%
令和2年度	正規職員対象者	7	1	6
	正規職員取得者	6	0	6
	取得率	86%	0%	100%

5 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率(令和2年度)

平成29年度	出産休暇取得対象者	0
	取得者	0
	取得率	-
平成30年度	出産休暇取得対象者	2
	取得者	0
	取得率	0%
令和元年度	出産休暇取得対象者	3
	取得者	1
	取得率	33%
令和2年度	出産休暇取得対象者	1
	取得者	1
	取得率	100%