

女性活躍促進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(令和6年4月)

正規職員

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	3	0	3	100.00%
令和3年度	6	5	1	16.67%
令和4年度	7	5	2	28.57%
令和5年度	5	3	2	40.00%
令和6年度	7	4	3	42.86%

臨時職員(会計年度任用職員)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	91	31	60	65.93%
令和3年度	99	35	64	64.65%
令和4年度	102	38	64	62.75%
令和5年度	114	41	73	64.04%
令和6年度	109	70	39	35.78%

全体

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	94	31	63	67.02%
令和3年度	105	40	65	61.90%
令和4年度	109	43	66	60.55%
令和5年度	119	44	75	63.03%
令和6年度	116	74	42	36.21%

2 職員の女性割合(令和6年4月1日)

正規職員(一般職)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	76	50	26	34.21%
令和3年度	81	54	27	33.33%
令和4年度	83	57	26	31.33%
令和5年度	86	59	27	31.40%
令和6年度	90	61	29	32.22%

正規職員(保育士)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	14	0	14	100.00%
令和3年度	13	0	13	100.00%
令和4年度	12	0	12	100.00%
令和5年度	12	0	12	100.00%
令和6年度	11	0	11	100.00%

臨時職員(会計年度任用職員)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	91	31	60	65.93%
令和3年度	99	35	64	64.65%
令和4年度	102	38	64	62.75%
令和5年度	114	41	73	64.04%
令和6年度	109	70	39	35.78%

全体

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和2年度	181	81	100	55.25%
令和3年度	193	89	104	53.89%
令和4年度	197	95	102	51.78%
令和5年度	212	100	112	52.83%
令和6年度	210	131	79	37.62%

3 各役職段階の職員の女性割合(令和6年4月1日)

課長

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和3年度	12	10	2	16.67%
令和4年度	12	11	1	8.33%
令和5年度	12	12	0	0.00%
令和6年度	12	12	0	0.00%

主幹

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和3年度	11	9	2	18.18%
令和4年度	8	8	0	0.00%
令和5年度	9	7	2	22.22%
令和6年度	9	7	2	22.22%

係長

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和3年度	21	12	9	42.86%
令和4年度	25	14	11	44.00%
令和5年度	25	13	12	48.00%
令和6年度	22	11	11	50.00%

全体

区 分	全体	男性	女性	女性割合
令和3年度	44	31	13	29.55%
令和4年度	45	33	12	26.67%
令和5年度	46	32	14	30.43%
令和6年度	43	30	13	30.23%

4 男女別の育児休暇取得率(令和5年度)

区 分	区 分	全体	男性	女性
令和2年度	正規職員対象者	7	1	6
	正規職員取得者	6	0	6
	取得率	86%	0%	100%
令和3年度	正規職員対象者	8	5	3
	正規職員取得者	3	0	3
	取得率	38%	0%	100%
令和4年度	正規職員対象者	5	2	3
	正規職員取得者	3	0	3
	取得率	60%	0%	100%
令和5年度	正規職員対象者	3	2	1
	正規職員取得者	3	2	1
	取得率	100%	100%	100%

5 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率(令和5年度)

令和2年度	出産休暇取得対象者	1
	取得者	1
	取得率	100%
令和3年度	出産休暇取得対象者	5
	取得者	3
	取得率	60%
令和4年度	出産休暇取得対象者	2
	取得者	2
	取得率	100%
令和5年度	出産休暇取得対象者	2
	取得者	2
	取得率	100%